

นโยบายการใช้แรงงานบังคับ แรงงานผูกพัน และการใช้แรงงานเด็ก

บริษัท อี.คิว.รับเบอร์ จำกัด ไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ ไม่ว่าด้วยวิธีการหรืออ้างเหตุผล เพื่อการลงโทษ หรือการบีบบังคับ การข่มขู่ หรือการใช้แรงงานแทนการชำระหนี้ เป็นผลให้บุคคลทำงานอย่างไม่เต็มใจ หรือทำให้อยู่ในภาวะที่ไม่สามารถขจัดขึ้นได้ บริษัท จะไม่สนับสนุนและกระทำการลงโทษพนักงาน ซึ่งอาจเข้าข่ายการสร้างเงื่อนไขหรือการบังคับข่มขู่ และทางบริษัทจะไม่จ้างหรือสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานเด็ก (อายุต่ำกว่า 15 ปี) หรือจ้างแรงงานเด็กอายุต่ำกว่าที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด ดังนี้.-

1. การลงโทษทางการเงิน เช่น ก่อภาระหนี้ผูกพันให้กับพนักงาน หรือจ่ายค่าจ้างล่าช้า เพื่อเป็นข้อผูกมัดให้พนักงานทำงาน
2. การข่มขู่และการใช้ความรุนแรง (ทุบตี การล่อลวงละเมิดทางเพศ)
3. การข่มขู่ หรือสมรู้ร่วมคิดว่าจะส่งตัวกลับประเทศ เช่น กรณีแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย
4. การข่มขู่ลูกจ้างว่าจะแจ้งตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (ตำรวจ หน่วยตรวจคนเข้าเมือง)
5. การจำกัดเสรีภาพในการเคลื่อนย้าย เช่น ห้ามออกจากสถานที่ทำงานหรือห้ามออกจากพื้นที่พัก
6. การเก็บ ยึด เอกสารของลูกจ้าง เช่น สูติบัตร หนังสือเดินทาง ใบอนุญาตในการทำงาน หรือเอกสารประจำตัว
7. การเลิกจ้าง หรือกีดกันลูกจ้างจากการจ้างงานในอนาคต
8. การลิดรอนสิทธิและผลประโยชน์อื่นใดและการปฏิเสธในการให้อาหาร ที่พักชั่วคราวและสิ่งอื่นๆที่จำเป็น
9. การโยกย้ายคนงานไปทำงานที่มีสภาพการทำงานที่เลวร้าย เป็นอันตรายไม่เหมาะสม
10. ส่งเสริมมีนักเรียน นักศึกษา ต้องการเข้าฝึกงาน/ทำงานในช่วงระยะเวลาปิดเทอม ทางบริษัทจะมีการตรวจสอบกลับยังสถานศึกษา และขอคู่มือเอกสารตัวจริงของผู้สมัคร เช่น บัตรประจำตัวประชาชน เพื่อป้องกันการปลอมแปลงเอกสาร

ประกาศ ณ วันที่ 15 มกราคม 2564 จนกระทั่งมีการเปลี่ยนแปลง



นายวรพงษ์ เชิงวิวัฒน์กิจ

ผู้จัดการสวนป่า